

Skattenyheter oktober 2017

Av Jan-Erik W Persson

Så undviker företagaren statlig skatt under 2017

De flesta företagare brukar försöka undvika att deklarerera en inkomst av tjänst som är högre än vad som kan tas ut utan att betala statlig skatt på inkomsten. När man överskrider den gränsen blir uttaget av skatt och sociala avgifter normalt 65-70 procent av företagets kostnad för inkomsten och det tycker de allra flesta företagare är mer än i högsta laget.

När tjänsteinkomsten nått gränsen för statlig skatt blir kapitalbeskattad utdelning från ett fåmansbolag eller avdrag för positiv räntefördelning i firma/handelsbolag mycket gynnsammare ur skattesynpunkt, om man vill utöka sina inkomster och har tillräcklig lönsamhet i företaget för att kunna göra sådana uttag.

Årslön maximalt 452 100 kr för att undvika statlig skatt 2017

För den som är löntagare eller har inkomst av aktiv näringsverksamhet i firma/handelsbolag och har fyllt högst 65 år under inkomståret är gränsen för uttag av statlig skatt 452 100 kr under 2017 om man vill undvika statlig skatt.

Under 2017 är det alltså en månadslön på maximalt ca 37 700 kr som undgår den höga marginals-katten för den som är högst 65 år.

För uttag av 25-procentig statlig skatt är gränsen en årsinkomst på 651 700 kr för en 65-åring och yngre. Det ger under 2017 en månadslön kring 54 300 kr som gräns för den allra högsta marginals-katten. Inräknat arbetsgivaravgifter som i dessa inkomstlagen inte ger några förmåner alls, är skatten totalt drygt 70 procent på en inkomstökning över gränsen om kommunalskatten är 33 kr.

Högre gränser för 66-åringar

Den som fyller minst 66 år under 2017 kan ha en årsinkomst på upp till 478 100 kr utan att behöva betala statlig skatt med 20 procent. Att gränsen är lite högre för den som är 66+ beror på att de äldre får ett lite högre grundavdrag än yngre, innan själva skatten beräknas.

Den statliga skatten på 25 procent tas på 66-plussarens inkomst ut till den del den överstiger 670 600 kr under 2017.

100 000 kr i arbetsinkomst alltid intressant när man är 66+

Oavsett hur stor inkomst av pension man har då man fyllt 66+ är det i regel intressant att även skaffa sig en arbetsinkomst på upp till 100 000 kr under 2017.

Skatten på en sådan arbetsinkomst blir i regel runt 15-16 procent så länge ingen statlig skatt behöver betalas. Och maximalt 35-40 procent även om pensionen är så hög att man får betala statlig skatt på hela lönebeloppet. Det senare motsvarar ungefär samma skattebelastning som på utdelning från fåmansbolag till lägsta utdelningsskatten.

För den företagare som är född 1938 eller senare ska pensionsavgift med 10,21 procent betalas på arbetsinkomsten, men i det fallet blir företagaren kompenserad genom en höjd pension. Man brukar lite grovt räkna med att den som är 66+ höjer sin pension med en tusenlapp om året livet ut för varje år som man får 100 000 i arbetsinkomst som senior. Numera tillkommer även en löneskatt på drygt 6 procent som tas ut på arbetsinkomster för den som är 66+ och som inte ger några förmåner.

Räkna exakt i Visma Skatteprogram

I skatteplaneringen i Visma Skatteprogram kan du alltid se exakt på kronan hur margineffekterna blir om du höjer inkomsten av arbete för olika personer.

Höjda inkomstgränser för 2018 tack vare oppositionens hot om misstroende mot ministrar

Det blir inga ändringar i reglerna för uppräknings av inkomstgränserna för statlig skatt för år 2018. Detta är en följd av oppositionens ingripande mot regeringens planer på att strunta i de regler som socialdemokraterna själva införde i regeringsställning vid den stora skattereformen på 90-talet. I överenskommelsen med folkpartiet om den reformen ingick att man enligt inkomstskattelagen alltid ska räkna upp gränsen för statlig skatt varje år med inflationen plus två procentenheter.

Den överenskomna höjningen av gränsen med två procentenheter utöver inflationen har socialdemokraterna struntat i flera gånger under tidigare år och nu hade man återigen tänkt strunta i uppräknings när skatteskalorna för 2018 skulle bestämmas.

Men så blir det nu inte enligt vad finansministern nyss meddelat. Det betyder att gränsen för statlig skatt på förvärvsinkomster höjs med 15 600 kr under 2018 jämfört med gränsen som gäller för 2017.

I följande tabeller kan du se den genomsnittliga marginalskatten i procent för den sammanlagda förvärvsinkomsten kommer att variera inom olika inkomstkikt under år 2018 vid 32 kr i kommunalskatt och beroende på vad för slags inkomst det gäller och på vilket födelseår man har.

Löntagare och företagare med aktiv näringsinkomst (max 65 år)

Fastställd förvärvsinkomst 2018	Skatt i %
0 - 19 246	0
19 247 - 19 299	1300
19 300 - 61 400	7
61 500 - 141 700	22
141 800 - 356 800	28
356 900 - 468 700	32
468 800 - 616 100	52
616 200 - 675 700	55
675 800 - 1 519 000	60
1 519 100	57

Seniorer från 66 år (vid enbart pensionsinkomster)

Fastställd förvärvsinkomst 2018	Skatt i %
0- 50 600	0
50 700 - 123 600	24
123 700 - 133 800	21
133 900 - 203 100	29
203 200 - 416 300	37
416 400 - 494 300	35
494 400 - 564 900	57
565 000 - 694 900	52
695 000 -	57

Seniorer födda 1938-1952 (vid 200 000 i pension, resten arbetsinkomster)

Fastställd förvärvsinkomst 2018	Skatt i %
0- 50 600	0
50 700 - 123 600	24
123 700 - 133 800	21
133 900 - 200 000	29
200 100 -300 000	17
300 100 - 494 300	32
494 400 - 500 000	54
500 100 - 564 900	57
565 000 - 694 900	54
695 000 -800 000	57
800 100 - 1 800 000	60
1 800 100 -	57

Seniorer födda 1938-1952 (vid enbart arbetsinkomster)

Fastställd förvärvsinkomst 2018	Skatt i %
0 - 19 200	0
19 300 - 202 700	7
202 800 - 300 000	32
300 100 -494 300	37
494 400 - 564 900	57
565 000 -694 900	54
695 000 - 1 600 000	60
1 600 100 -	57

Gynnsamma utdelningsregler blir kvar även under 2018

Det blir heller inga försämringar av de så kallade 3-12-reglerna från 2018 som regeringen hade tänkt sig att lägga in i budgetförslaget för år 2018. Även i detta fall var det oppositionens hot om misstroendeförklaringar mot ministrar som fick regeringen att skrinlägga planerna på sämre regler för framför allt ägarna till de minsta aktiebolagen.

Dels avsåg regeringen att höja skattesatsen på kapitalbeskattade utdelningar från 20 till 25 procent. Och dessutom ville regeringen att storleken på framför allt kapitalbeskattade utdelningar beräknade som en andel av bolagets lönesumma drastiskt skulle försämrats för de mindre fåmansbolagen.

Men inte heller dessa regeländringar blir nu av enligt vad finansminister Magdalena Andersson nyss meddelat.

Det återstår dock att se om regeringen senare i september väljer att föreslå förbättringar från 2018 för reglerna om generationsskiften inom familjer som äger fåmansbolag, ett förslag som ingick i samma paket som förslaget till höjda skatter och lägre utdelningar hos fåmansbolagen som nu stoppats av oppositionen.

Beräkna gränsen för lönekravet för 2017 med Visma Skatteprogram

I Visma Skatteprogram kan du nu räkna på hur stor lön någon i familjen måste ta ut från familjens fåmansbolag under 2017 för att kunna beräkna ett löneunderlag för utdelningar under 2018. Ett löneuttag på en viss nivå under 2017 krävs ju för att man på familjens aktier i fåmansbolaget ska få beräkna utrymmet för utdelning under 2018 till högsta möjliga belopp enligt löneregeln. Beräkningarna gör du enkelt på sidan **Löneunderlag** i programmets kalkyl för **Fåmansbolag** för år 2018.

Inga ändringar av beräkningarna av huvudregelns lönedel

Det är det årligt beräknade gränsbeloppet som avgör hur stort utrymme det finns för att göra utdelning till 20 procent i skatt från fåmansbolag där någon i familjen arbetar aktivt.

Gränsbeloppets storlek får beräknas enligt huvudregeln eller enligt förenklingsregeln (även kallad schablonregeln). Enligt den så kallade huvudregeln består gränsbeloppet av en lönedel och en kapitaldel och i regel den mest gynnsamma regeln om någon i familjen har ett avlönat heltidsjobb i bolaget.

Under 2018 får alltså fortfarande 50 procent av hela lönesumman inräknas när lönedelen av gränsbeloppet ska fastställas.

Lönedelen får dock enbart beräknas om delägaren äger minst fyra procent av kapitalet i företaget.

Räkna på lönekravet

Det finns också ett lönekrav som måste vara uppfyllt för att löneregeln vid beräkning av gränsbeloppet ska få användas.

Enligt lönekravet måste en person inom ägarens familj ha fått en lön av en viss storlek från fåmansbolaget under året före det år som gränsbeloppet beräknas för. Vid beräkning av gränsbelopp för utdelning under år 2018, tittar man alltså på löneuttagen som gjorts under år 2017.

Skattepliktiga förmåner räknas inte som lön, men läs längre fram i detta nyhetsbrev om hur man kan "betala bort" en skattepliktig förmån så att den istället räknas som kontant lön, utan att ägaren eller företaget förlorar en krona på det.

Följande gränser för lönekravet gäller vid beräkning av gränsbelopp för 2018:

- Är den totala lönesumman under 2017 i bolaget inklusive löner i dotterbolag 4 428 000 kr eller högre måste ägaren eller någon annan i någon i ägarens familj ta ut en lön under 2017 på minst 590 400 kr, för att lönekravet ska uppfyllas.
- Är årslönesumman i företaget lägre än 4 428 000 räcker det att lönen till ägaren eller någon i dennes familj är minst 369 000 kr + 5 procent av årslönesumman för att lönekravet ska anses uppfyllt.
- Lägsta möjliga lönekrav för 2017 kommer att vara 388 422 kr.
- Med en årslön på minst 590 400 kr är lönekravet alltid uppfyllt, men lönedelen av utdelningsutrymmet får ändå inte beräknas till större belopp än 50 gånger egna lönen.
- Finns det flera ägare som inte är släkt med varandra (de ingår i olika så kallade närstående-kretsar) gäller lönekravet för var och en dessa ägare.

Exempel

En ensam ägare har ett bolag med 100 000 kr i aktiekapital (kapitalunderlag) och årslönesumman i bolaget uppgår till 1 miljon kr. Gränsbeloppet får då beräknas till 500 000 kr under 2018 på grund av de anställdas lönesumma. Därtill kommer ca 10 000 kr i gränsbelopp på grund av aktiekapitalet.

Lönekravet under 2017 för ägaren eller någon anhörig till denne blir $369\,000 + 50\,000$ kr ($0,05 \times 1$ miljon) = 419 000 kr.

Bolaget AB (2018) - Löneunderlag

Löneunderlag

Summa totala kontanta löner i bolaget under år 2017:	1 000 000
Summa kontanta årslöner i dotterföretag:	
Årslöner totalt	1 000 000
Avgår, statliga bidrag för lönekostnader under 2017:	
Avgår statliga bidrag för löner i dotterbolag:	
Totalt löneunderlag:	1 000 000

Viktigt att årets lönekrav uppfylls!
Om lönekravet uppfylls blir årets nya gränsbelopp mest förmånligt, dvs större än om detta gränsbelopp skulle beräknas enligt förenklingsregeln (schablon).

Egen lönedel i gränsbelopp

Lönedel: 50 % av löneunderlaget:	500 000
Minsta kontanta årslön år 2017 från företaget till någon i familjen (närståendeekretsen) som krävs för att lönedel ska få ingå i årets egna gränsbelopp när årslönesumman är 1 000 000 kr:	419 000
Ange kontant årslön från företaget till den bäst betalda personen inom familjen (närståendeekretsen) år 2017. Även lön från dotterföretag ska ingå:	
Om lönekravet uppfylls av en närstående, ange personnummer:	

Antal egna ägda aktier i bolaget:	1 000
Totalt antal aktier i bolaget:	1 000
Egen möjlig lönedel:	0
Total egen lönedel:	0

Lägsta möjliga lönekrav under 2017 blir 388 422 kr

Om årslönesumman i bolaget under 2017 enbart består av lön till en enda person i ägarens familj kommer det att räcka att årslönen under 2017 till den personen är 388 422 kr för att en lönedel av gränsbeloppet ska få beräknas.

Vid en årslön till familjemedlemmen på 388 422 kr som är enda lönen i bolaget under 2017 uppfylls nämligen lönekravet för beräkning av gränsbelopp enligt löneregeln för 2018.

En årslön på 388 422 kr för familjemedlemmen ger en lönedel på 194 211 kr och redan detta innebär att gränsbeloppet beräknat enligt huvudregeln blir större än schablonbeloppet enligt förenklingsregeln.

Dessutom får ju vid beräkningen av gränsbeloppet enligt huvudregeln läggas en viss procentandel av anskaffningsaktierna i bolaget. För år 2018 blir procentsatsen 9,50 procent av anskaffningskostnaden om statslåneräntan i slutet av november 2017 ligger på 0,50 procent. I ett 100 000-kronorsbolag blir kapitaldelen av utdelning i så fall 9 500 kr för 2018.

Även om anskaffningskostnaden enbart är 100 000 kr kan kapitaldelen i äldre fåmansbolag bli ännu större. I kalkylen för Fåmansbolag i Visma Skatteprogram hanteras beräkningen av de mycket komplicerade regler som då behöver användas.

Schablonbeloppet är 169 125 kr under 2018

Enligt förenklingsregeln får årets nya gränsbelopp i bolaget beräknas till ett schablonbelopp som motsvarar 2,75 inkomstbasbelopp, vilket får användas oavsett lönesummans storlek i bolaget.

För år 2018 blir det schablonbeloppet 169 125 kr.

Schablonregeln får bara användas i ett bolag per person. Om flera medlemmar i en familj ensamma är ägare av var sitt fåmansbolag får schablonregeln användas av varje familjemedlem.

Två makar kan exempelvis använda schablonregeln i var sitt helägt aktiebolag. Dessutom kan makarna använda löneregeln i ytterligare ett bolag som ägs gemensamt eller enbart av endera maken. Enligt det regeringsförslag som nu stoppats av oppositionen, skulle från 2018 den som använt schablonregeln i ett bolag inte få beräkna gränsbelopp i något annat bolag överhuvudtaget.

Välj rätt person i familjen för den höga lönen

Det lönekrav under 2017 som måste uppfyllas för att lönebaserad utdelning ska få göras under 2018 behöver som nämnts bara uppfyllas av en enda person inom familjen (närståendeakretsen). Den som uppfyller lönekravet behöver inte vara delägare i bolaget.

Det finns heller inget som hindrar att det från år till år är olika personer inom familjen (närståendeakretsen) som är den som uppfyller lönekravet.

Om ingen i familjen vanligtvis brukar ha en så hög årslön som krävs för att få använda löneregeln, är det klokt att fundera över vem inom familjen som ska uppfylla lönekravet. Det kan exempelvis väljas med tanke på möjligheten att få rätt till högsta möjliga ersättning från föräldraförsäkringen eller störst nytta av maximal pensionsgrundande inkomst.

Löneunderlag för utdelningsutrymmen 2018

I nedanstående tabell kan du se hur stor utdelning som under 2018 kan göras grundad på ett löneunderlag på årslönesummor som betalas ut under 2017.

Vidare anges vilket lönekrav som gäller under 2017 för respektive årslönesumma. När årslönesumman överstiger 4 428 000 kr blir lönekravet 590 400 kr under 2017.

Det kan undantagsvis krävas att det förekommer en ännu högre årslön till någon inom familjen för att maximalt möjlig kapitalbeskattad utdelning ska kunna göras. Det beror på ytterligare en regel som säger att lönedelen av utdelningsutrymmet i bolaget inte får vara större än femtio gånger den högsta årslönen från bolaget till någon inom familjen.

Tabellen visar också vad som blir kvar av en utdelning som grundas på löneunderlaget sedan skatt på 20 procent betalats.

Företagets totala lönesumma under 2017	Krav på eget löneuttag under 2017	Utdelning på grund av löneunderlag	Kvar efter skatt av utdelning
388 422	388 422	194 211	155 369
400 000	389 000	200 000	160 000
500 000	394 000	250 000	200 000
600 000	399 000	300 000	240 000
700 000	404 000	350 000	280 000
800 000	409 000	400 000	320 000
900 000	414 000	450 000	360 000
1 000 000	419 000	500 000	400 000
1 200 000	429 000	600 000	480 000
1 400 000	439 000	700 000	560 000
1 600 000	449 000	800 000	640 000
1 800 000	459 000	900 000	720 000
2 000 000	469 000	1 000 000	800 000
2 500 000	494 000	1 250 000	1 000 000
3 000 000	519 000	1 500 000	1 200 000
3 500 000	544 000	1 750 000	1 400 000
4 000 000	569 000	2 000 000	1 600 000
4 500 000	590 400	2 250 000	1 800 000
5 000 000	590 400	2 500 000	2 000 000
6 000 000	590 400	3 000 000	2 400 000
7 000 000	590 400	3 500 000	2 800 000
8 000 000	590 400	4 000 000	3 200 000
9 000 000	590 400	4 500 000	3 600 000
10 000 000	590 400	5 000 000	4 000 000
15 000 000	590 400	7 500 000	6 000 000
20 000 000	590 400	10 000 000	8 000 000
25 000 000	590 400	12 500 000	10 000 000
30 000 000	590 400	15 000 000	12 000 000
35 000 000	590 400	17 500 000	14 000 000
40 000 000	590 400	20 000 000	16 000 000
45 000 000	590 400	22 500 000	18 000 000
50 000 000	590 400	25 000 000	20 000 000
60 000 000	600 000	30 000 000	24 000 000
70 000 000	700 000	35 000 000	28 000 000
80 000 000	800 000	40 000 000	32 000 000
90 000 000	900 000	45 000 000	36 000 000
100 000 000	1 000 000	50 000 000	40 000 000

Öka kontanta årslönen genom att betala för förmåner

Det är bara kontanta årslöner som får tas med i lönesumman när man beräknar gränsbeloppet för utdelning från fåmansbolag enligt lönesummeregeln. Värdet av skattepliktiga förmåner, exempelvis en bilförmån, får inte räknas in i den kontanta lönen.

Den företagare som ändå vill få med värdet av sina egna skattepliktiga förmåner i den årslön som ska vara underlag för lönekravet och i lönesumman, kan rätt enkelt se till så att även förmånerna ingår.

Det är bara att öka den egna kontanta lönen lika mycket som förmånens värde, samtidigt som man ersätter företaget för rätten till förmånen med skattade pengar. Vid beräkning av förmånsvärdet får företaget då dra av vad förmånshavaren har betalat med skattade pengar till företaget för förmånen. Omläggningen blir helt kostnadsneutral både för bolaget och för den enskilde och kan genomföras före årsskiftet utan nämnvärda administrativa åtgärder.

Exempel

Ägaren till bolaget har under 2017 en kontant årslön på 352 000 kr och en bilförmån värd 100 000 kr. På hela summan av 452 000 betalas skatt och arbetsgivaravgifter. Men enbart 352 000 kr får då räknas med, när man beräknar om lönekravet uppfyllts och i beräkningen av själva gränsbeloppet enligt löneregeln. Är lönen på 352 000 kr den enda familjen tagit ut från bolaget får ingen lönedel alls beräknas, eftersom lönekravet inte är uppfyllt.

När ägaren väljer att betala för bilförmånen höjer man först den vanliga årslönen i pengar till 452 000 kr. Sedan tar ägaren och betalar in 100 000 kr av egna skattade pengar till företaget som kompensation till bolaget för rätten att ha en tjänstebil. Den skattepliktiga förmånen för bilen blir då 0 kr. Dessa transaktioner leder till att hela summan på 452 000 kr i lön räknas in i löneunderlaget och att det är lönen på 452 000 kr som gäller när det prövas om lönekravet har uppfyllts. Är lönen på 452 000 kr den enda som bolaget betalat ut under året är lönekravet uppfyllt och lönedelen av gränsbeloppet blir 226 000 kr.

Kostnaden för företaget liksom inkomst i pengar efter skatt för ägaren blir exakt densamma i båda fallen.

Det rekommenderas att man gör en betalning med riktiga pengar från det egna privata kontot till företagets konto, så att inget tvivel uppstår om att en betalning gjorts för förmånen.

Egen betalning för förmån ökar även sjukpenning/föräldrapenning

Genom att betala för förmåner och öka den vanliga lönen i motsvarande grad, får man även högre ersättning från sjukpenning och föräldrapenning. Detta gäller så länge löneökningen inte överstiger den maximala lön som ingår i underlaget för sjukpenning/föräldrapenning.

Betala för alla förmåner ger enklare administration

Metoden att betala för förmåner kan en företagare med fördel använda för alla typer av skattepliktiga förmåner, eftersom det i många fall också innebär mycket enklare administration.

Exempel

Ägaren är den enda verksamma i ett bolag och tar inte ut någon lön. Däremot uppstår kostförmåner rätt ofta vid tjänsteresor. Genom att regelmässigt betala för sådana förmåner kan företagaren slippa att vara registrerad som arbetsgivare och behöver inte lämna skattedeklaration varje månad till Skatteverket.

Aktuella belopp 2017-2018

I denna tabell visas olika belopp för 2018 jämfört med 2017.

	2018	2017	Förändring
Max. årsinkomst utan statlig skatt, löntagare	468 700	452 100	+ 15 600
Max. årsinkomst utan 25 % statlig skatt, löntagare	675 700	651 700	+ 24 100
Högsta årslön utan skatt och med enbart pensionsavgift (vid kommunalskatt 33 kr)	61 400	60 400	+ 1 000
Nedre skiktgränsen för statlig skatt (beskattningsbar inkomst)	455 300	438 900	+ 16 400
Övre skiktgränsen för statlig skatt (beskattningsbar inkomst)	662 300	638 500	+ 23 800
Lägsta grundavdrag, låginkomsttagare	19 300	19 000	+ 300
Högsta grundavdrag, låginkomsttagare	35 100	34 500	+ 600
Lägsta grundavdrag, höginkomsttagare	13 400	13 200	+ 200
Max. årsinkomst utan statlig skatt, pensionärer 66+	494 300	478 100	+16 100
Max. årsinkomst utan 25 % statlig skatt, pensionärer 66+	694 900	670 600	+ 24 300
Lägsta grundavdrag, låg pension 66+	50 600	49 800	+ 800
Högsta grundavdrag, låg pension 66+	79 800	67 700	+ 1 100
Lägsta grundavdrag, hög pension 66+	32 600	32 100	+ 500
Inkomst som krävs för högsta pensionsrätt	504 100	496 000	+ 8 100
Högsta allmänna pensionsavgift	35 300	34 700	+ 600
Högsta allmänna avdrag för pensionssparande	0	0	0
Inkomstgräns för högsta sjukpenning	341 250	336 000	+ 5 250
Inkomstgräns för högsta föräldrapenning (vid födsel)	455 000	448 000	+ 7 000
Inkomstgräns för högsta föräldrapenning (övrig ledighet)	341 250	336 000	+ 5 250
Prisbasbelopp	45 500	44 800	+ 700
Förhöjt prisbasbelopp	46 500	45 700	+ 800
Inkomstbasbelopp	62 500	61 500	+1 000
Statslåneränta (vid utgången av november föregående år)	Ej klart	0,27 %	
Statslåneränta (genomsnitt under föregående år)	Ej klart	0,34 %	
Avkastningsskatt på kapitalförsäkring + ISK	Ej klart	0,375 %	
Avkastningsskatt på pensionsförsäkring	Ej klart	0,087 %	
Uppräkning sparad utdelningsutrymme i fåmansbolag	Ej klart	3,27 %	
Utdelningsutrymme på satsat kapital i fåmansbolag	Ej klart	9,27 %	
Utdelning enl. schablonregel i fåmansbolag	169 125	163 075	+ 6 050
Schablonintäkt på periodiseringsfond i aktiebolag	Ej klart	0,36 %	
Egen bil till jobbet/ i tjänsten	18,50	18,50	0
Tjänstebil till jobbet	9,50	9,50	0
Tjänstebil till jobbet (diesel)	6,50	6,50	0
Basbeloppsdel av bilförmån	14 424	14 202	+ 222
Ränte- och prisdelt av bilförmån (procent av nybilpris)	Ej klart	9,375 %	
6-årsbilar, minimivärde	182 000	179 200	+ 2 800
Gräns för lyxbilstillägg, bilförmån	341 250	336 000	+ 5 250

	2018	2017	Förändring
Dygnstraktamente	230	220	+ 10
Avdrag ökade levnadskostnader vid tillfälligt arbete (3 mån)	115	110	+ 5
Avdrag ökade levnadskostnader vid dubbel bosättning	69	66	+ 3
Kostförmån, lunch/middag	Ej klart	90	
Kostförmån, frukost	Ej klart	45	
Kostförmån, helt fri kost	Ej klart	225	
Tak för fastighetsavgift, småhus	Ej klart	7 687	
Tak för fastighetsavgift, lägenhet	Ej klart	1 315	
Arbetsgivaravgifter	31,42%	31,42%	0
Arbetsgivaravgifter (från året man fyller 66)	10,21%	10,21%	0
Arbetsgivaravgifter (födda 1937 och tidigare)	0	0	0
Egenavgifter, 1 karensdag	Ej klart	29,29 %	
Egenavgifter, 7 karensdagar	28,97 %	28,97 %	
Egenavgifter, 14 karensdagar	Ej klart	28,88 %	
Egenavgifter, 30 karensdagar	Ej klart	28,62 %	
Egenavgifter, 60 karensdagar	Ej klart	28,31 %	
Egenavgifter, 90 karensdagar	Ej klart	28,09 %	
Löneskatt	24,26 %	24,26 %	0
Löneskatt 66-åringar och äldre	6,15 %	6,15 %	0
Bolagsskatt	22,0	22,0	0
Expansionsfondskatt	22,0	22,0	0
Direktavdrag vid köp av inventarier (ex moms)	22 749	22 399	+ 350
Skattefri julgåva till anställda	450	450	0
Skattefri jubileumsgåva till anställda	1 350	1 350	0
Skattefri minnesgåva till anställda	15 000	15 000	0
Avdrag för representation	0	0	0
Avdrag för repr., teater, golf m m	180	180	0
Avdrag för repr., kringarrangemang vid personalfest	180	180	0